

Istituto Comprensivo Statale Rombiolo San Calogero Cessaniti

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

Sede centrale Via I Maggio, 151- **89841 Rombiolo (VV)** ☎ 0963/367184

Sito web <https://www.icrombiolo.edu.it/> e-mail yvic81300p@istruzione.it / PEC yvic81300p@pec.istruzione.it

C. M. VVIC81300P - C.F. 96012580799 – Codice IPA istsc_yvic81300p – Codice Univoco UFAQ9A

Rombiolo (vedi segnaturo)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ROMBIOLO - -ROMBIOLO
Prot. 0009353 del 16/09/2024
VII (Uscita)

**A TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO
AREA RISERVATA
ALBO ONLINE / SITO WEB**

OGGETTO: FRUIZIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELLA L.104/1992 art. 33 -

DOCENTI E PERSONALE ATA.

Alla luce delle disposizioni normative relative alla fruizione dei permessi per L. 104/92, al fine di rendere compatibili le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'istituzione scolastica, si forniscono le seguenti indicazioni:

- **Conferma istanza** per fruizione dei permessi retribuiti di cui all'oggetto devono rinnovare/confermare la domanda in ogni anno scolastico;
- **Prima istanza**: la richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata all'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione della relativa autorizzazione. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale istituto di completamento a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104/92.

Di seguito si ricordano le principali disposizioni relative alla disciplina delle assenze dal servizio per permesso retribuito di cui all'oggetto e le modalità di fruizione dei permessi.

- **Beneficiari della L.104/92 art.3, comma 3** (personale o per soggetto assistito)
- **L'assistito non deve essere ricoverato** a tempo pieno presso istituti specializzati (strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa).

I permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della L. 104/92 e s.m.i. devono essere fruiti dal dipendente:

- in **giornate non ricorrenti**;
- con comunicazione alla scuola (tramite servizio segreteria digitale) relativa alla fruizione dei permessi di cui all'oggetto, da inviare **con congruo anticipo**, salvo dimostrate situazioni di urgenza (rif. Circolare n. 13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 Dicembre 2010, circ. INPS n. 45 del 01.03.2011);

Istituto Comprensivo Statale Rombiolo San Calogero Cessaniti

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

Sede centrale Via I Maggio, 151- **89841 Rombiolo (VV)** ☎ 0963/367184

Sito web <https://www.icrombiolo.edu.it/> e-mail yvic81300p@istruzione.it / PEC yvic81300p@pec.istruzione.it

C. M. VVIC81300P - C.F. 96012580799 – Codice IPA istsc_yvic81300p – Codice Univoco UFAQ9A

- Nel caso di **improvvisi ed improcrastinabili esigenze di tutela**, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata, dandone motivata giustificazione;
- le domande relative ai **congedi straordinari biennali** (ai sensi dell'art. 42 Dlgs 151/2001) sono autorizzate dal Dirigente Scolastico entro 60 giorni dalla richiesta. Possono essere concessi solo se si è conviventi con il familiare disabile. Per la richiesta è possibile consultare la segreteria – area personale.

SI INVITA TUTTO IL PERSONALE DELLA SCUOLA BENEFICIARIO DELLA LEGGE 104/92 AD AGGIORNARE LA PROPRIA DOCUMENTAZIONE, COMUNICANDO ALLA SEGRETERIA DEL PERSONALE EVENTUALI CAMBIAMENTI E/O CONFERMA DELLA PROPRIA SITUAZIONE PER PROCEDERE AL RICONOSCIMENTO DEI DIRITTI, ENTRO MERCOLEDÌ 02 OTTOBRE 2024.

Si ringrazia per la collaborazione e si resta a disposizione per eventuali chiarimenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Angelo Stumpo

Firma autografa a mezzo stampa
ex. Art.3, comma 2, Dlgs 39/93

NB: Si allega modulistica di rinnovo/conferma/prima istanza per fruizione permessi L.104/92

NOTA: per il personale ATA, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 2016/2019, il dipendente ha diritto a fruire dei tre giorni di permesso che possono essere utilizzati anche a ore nel limite massimo di 18 ore mensili.

Si ricorda ai lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992 che la comunicazione per tempo dei giorni di fruizione dei permessi al DS o DSGA, tramite gli uffici di segreteria preposti, è finalizzata a garantire una migliore organizzazione del servizio.